



COMUNE DI AMANTEA  
( Provincia di Cosenza )

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA RISORSE UMANE

n° Registro del Servizio	42	DATA ESECUTIVITÀ _____	
n° Registro Generale	93		
n° ALBO	134 del 01 MAR. 2017,		
TRASMISSIONE A:	<input type="checkbox"/> SINDACO	<input type="checkbox"/> SEGRETARIO	<input type="checkbox"/> ALTRI _____

**Oggetto :** Avviamento al lavoro con contratto a tempo part-time ed indeterminato la sig. ra **Faceto Giuseppina** nata in Cosenza il 21/04/1979 col profilo professionale di “ Agente di polizia municipale “  
Accesso catg. – C 1.

L'anno duemiladiacisette, il giorno **24** del mese di **febbraio** nel proprio ufficio;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso**

che a seguito di determinazione del responsabile del settore Risorse umane n° 115 del 02/04/2014 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami volto alla copertura di n° 7 posti di “ Agente di polizia urbana “ cat. C a tempo indeterminato e part-time riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui art.4, comma 6 del D.L.n° 101/2013 convertito in Legge 125/2013, ed in detta relativa procedura concorsuale dopo esser stata attivata precedentemente e con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. n° 165/2001;

che con determina n° 4 del 04/01/2016 a cura del Responsabile del settore Risorse Umane sono stati approvati i verbali della Commissione giudicante la selezione concorsuale di che trattasi ed approvata la relativa graduatoria di merito dalla quale si evince che una sola candidata è risultata idonea e quindi vincitrice ;

**Considerato**

che per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'art. 1 L. 190/2014, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità;

che con propria nota del 13/12/2016 la Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione Pubblica – ha chiarito che ai sensi dell'art.1, comma 234, della Legge n° 208 del 2015 è possibile procedere al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per tutte le categorie di personale della regione Calabria per cui risultano ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 ed alle annualità anteriori al 2015 ;

**Dato atto**

che per l'anno 2017 per i comuni da 10.000 abitanti in poi le capacità assunzionali sono come di seguito definite : 25% della spesa dei cessati nel 2016 ,

che inoltre è possibile utilizzare i resti delle capacità assunzionali del 2014/2016 che non sono stati utilizzati a condizione che le connesse risorse siano state previste nel programma triennale del fabbisogno ;

che tali capacità assunzionali risultano essere quelle di seguito specificate :

Anno 2014 : 60% dei risparmi delle cessazioni del 2013; 80% per gli enti con rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%

Anno 2015: 60% dei risparmi delle cessazioni del 2014; 100% per gli enti con rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%

Anno 2016: 25% dei risparmi delle cessazioni del 2015; 100% per gli enti con rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25% ;

**Dato atto** altresì

che il nostro Ente vanta un rapporto della spesa per il personale e la spesa corrente inferiore al 25 % ;

che risulta rispettato il principio della riduzione di tale indice come definito dall'art. 1 c. 557 lett. a) della L. 296/2006 per cui gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ;

**Richiamata** la delibera di G. M. n°148 del 09/07/2015 con la quale ai sensi dell'art 30 della Legge 27/12/1997 n° 449 è stato approvato il fabbisogno triennale di personale per il triennio 2015/2017 all'interno del quale risultano programmate le entrate in organico relativamente agli anni 2015 e 2016 un totale di n° 7 " Agenti di polizia municipale " da avviare al lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time;

**Ritenuto** voler procedere all'avviamento al lavoro con contratto a tempo part-time ed indeterminato dell'unica vincitrice del concorso pubblico per titoli ed esami volto alla copertura - di n° 7 posti di " Agente di polizia urbana " cat. C riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui art.4, comma 6 del D.L.n° 101/2013 convertito in Legge 125/2013, ed indetta la relativa procedura concorsuale dopo esser stata attivata precedentemente e con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34/bis del D Lgs. n° 165/2001;

**Dato atto** che l'avviamento al lavoro di che trattasi comporta una stanziamento economico in termine di spesa del personale ampiamente compreso all'interno delle capacità assunzionali possibili per l'Ente relativamente ai resti 2014/2015 ;

**Visti** gli artt. 107 e 109 - comma 2 - del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il decreto 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i. ;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Enti Locali ;

**Visto** il D. Lgs. N° 196/2003 : " Codice in materia di protezione dei dati personali " ;

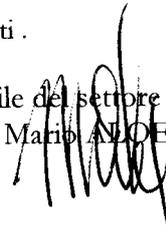
**Visto** il decreto sindacale con il quale sono state conferite al sottoscritto dott. Mario Aloe le funzioni di Responsabile del Settore " Risorse Umane-Attività produttive- Affari Legali " ;

**Attesa** la propria competenza ai sensi del decreto sindacale del 02/01/2016 adottato ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgsv 267/2000 e del combinato disposto degli articoli 107, comma 2 e 3 e 109 comma 2 del D.Lgsv 18/08/2000 n° 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) ;

## D E T E R M I N A

- 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di avviare al lavoro con contratto a tempo part-time ed indeterminato la sig. ra **Faceto Giuseppina** nata in Cosenza il 21/04/1979, col profilo professionale di " Agente di polizia municipale " Accesso catg. - C - a far data 03.03.2017
- 3) di riconoscere alla dipendente il trattamento economico della categoria C1 del CCNL;
- 4) la nomina ha carattere di prova e diverrà definitiva dopo di il periodo di prova successivo alla firma del di contratto individuale di lavoro da stipulare sensi e per gli effetti degli artt. 14 e 14 bis del CCNL comparto Regioni-Enti Locali in data 06.07.1995, nel quale è stabilito la decorrenza, i doveri, i diritti e quant'altro previsto dalla vigente normativa ;
- 5) la dipendente è tenuta a presentare la documentazione di rito nei termini previsti .

Il responsabile del settore Risorse Umane  
dott. Mario ALOE



## UFFICIO DI RAGIONERIA

Visto per la regolarità contabile ed attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art.153, comma 5, d.lgs. 18.8.2000, n°267(testo unico enti locali) ed art.7 regolamento di contabilità.

Intervento ..... Capitolo ...../ PEG

Bilancio Corrente Esercizio -

Competenza  Residui

Si da atto che la copertura finanziaria è assicurata dallo stanziamento sopra individuato, che presenta la situazione contabile come da prospetto a fianco.

Si da altresì atto, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.L.1.7.2009, n. 78, conv. con modifiche in legge 3.8.2009, n. 102, che il programma dei pagamenti derivante dal presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti complessivi di bilancio e con le regole di finanza pubblica vigenti per il Comune di Amantea alla data sotto indicata.

Data \_\_\_\_\_

-somma stanziata.....

-variaz. in aumento.....

-variaz. in diminuzione.....

-somme già impegnate.....

-somma disponibile.....

Data .....

Il Responsabile settore finanziario  
dr. Gaetano VIGLIATORE

### PUBBLICAZIONE

- Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per 15 gg. consecutivi
- dal 01 MAR. 2017 al 16 MAR. 2017

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

